

Estamos comprometidos con la seguridad de nuestros equipos. Es un valor y una convicción que nos guía. Durante la pandemia de COVID-19, hemos implementado medidas adicionales para permitirnos satisfacer las necesidades de nuestros clientes mientras mantenemos a nuestro equipo y sitios de trabajo seguros. Estas medidas se centran en objetivos que todos compartimos: mantener a nuestra gente segura, apoyar nuestras operaciones críticas y garantizar que podamos continuar brindando apoyo económico a nuestros empleados y comunidades.

Muchos estados, condados y ciudades han implementado órdenes de quedarse en casa o refugiarse en respuesta a la pandemia de COVID-19. Cada una de estas órdenes hasta la fecha ha exentado a las empresas esenciales del requisito de quedarse en casa o refugiarse, según las pautas desarrolladas por el Departamento de Seguridad Nacional (DHS) de los EE. UU. Debido a que estamos involucrados en actividades de construcción que soportan infraestructura crítica, somos un negocio esencial bajo estas órdenes; por lo tanto, continuaremos trabajando en todos los proyectos a menos que nuestros clientes nos indiquen lo contrario. Para obtener información adicional, vea [Memorando de Asesoramiento sobre Identificación de Trabajadores de Infraestructura Crítica Esencial](#).

El 2 de marzo de 2020, activamos nuestro Equipo de Respuesta de COVID-19 para coordinar nuestros esfuerzos en Seguridad, Recursos Humanos, Operaciones y Atención al Cliente.

Nos hemos basado en nuestro programa de seguridad Target Zero para implementar estas precauciones adicionales para garantizar la salud y seguridad de nuestro equipo:

Plan de Monitoreo y Respuesta de COVID-19 - un plan integral para mitigar el riesgo de exposición y proporcionar una guía táctica paso a paso para proteger a nuestro equipo. Los pasos específicos incluyen:

Pruebas de Temperatura antes de empezar el turno por evaluadores capacitados al comienzo de cada turno utilizando termómetros infrarrojos

Materiales Educativos proporcionados por el Centro para el Control de Enfermedades de los Estados Unidos (CDC) para crear conciencia y detener la propagación del coronavirus

Entrenamiento de Liderazgo para supervisores para monitorear y prevenir la exposición

Distanciamiento Social en los sitios de trabajo con la expectativa de que las personas mantengan una distancia de 6 pies.

Prácticas de Desinfección - esto incluye estaciones de lavado de manos y desinfectantes en la oficina y el lugar de trabajo, y una mayor limpieza y desinfección de áreas de alto tráfico.

Restricciones de Viaje - hasta el 1 de mayo de 2020, los viajes no esenciales en avión, autobús, tren o cualquier otro medio de transporte público están prohibidos.

Trabajo Remoto - para empleados que son tecnológicamente capaces de desempeñar sus funciones principales desde casa.

Recursos de Salud y Bienestar - como el Programa de Asistencia para Empleados disponible para todos nuestros empleados y acceso a telehealth y eliminación del costo compartido de los empleados para la prueba COVID-19 para aquellos que han elegido el plan médico de la Compañía.

Nuestros esfuerzos de prevención continúan adaptándose a las recomendaciones proporcionada por la CDC, así como por los gobiernos federales, estatales y locales. Seguimos enfocados en desempeñar de manera segura nuestro trabajo para nuestros equipos y las comunidades locales y ejecutar nuestros proyectos con estándares sólidos ambientales y de seguridad.

Mark Stauffer
President & CEO
Orion Group Holdings, Inc.